

Repubblica Italiana



Regione Sicilia

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "Pio la
Via Nina Siciliana, 22 – 90135 Palermo
e mail : pais03800C@istruzione.it

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL
CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2022/2023**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2022-23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	29 novembre 2022	
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2022-2023	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Nicoletta M.A. Lipani</p> <p>RSU di istituto COMPONENTI Prof. G. Cali, Sig. A. Di Rando, Prof. E. Genna, Prof.ssa M. Polizzi, Prof.ssa M. T. Sannasardo, Sig.ra M. Tornabene</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): Prof.ssa F. Coco (SNALS), Sig. G. Perricone (CISL), Prof.ssa L. Sunseri (GILDA), Sig. F. D'Aleo (UIL Scuola)</p>	
Soggetti destinatari	Personale docente ed ATA con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000;</p> <p>b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;</p> <p>c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>d. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF;</p> <p>e. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori;</p> <p>g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente;</p> <p>h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		<p>E' stato inviato il Contratto in data 01/12/2022 al Collegio dei revisori</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: la presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del DSGA sono conformi: <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei

dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Si riporta di seguito l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2022-23:

Titolo Primo – Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001, Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17.

Titolo Terzo- Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA: viene regolamentato il conferimento delle ore eccedenti per la sostituzione del personale docente assente, le collaborazioni plurime del personale docente, le prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA, la chiusura prefestiva, le modalità per la fruizione delle ferie per il personale docente e ATA, i permessi per motivi familiari o personali del personale docente e ATA

Titolo quarto – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA; vengono individuati i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio e vengono illustrati i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

Titolo Quinto -Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (Per compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Sesto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.

Titolo Settimo- Norme transitorie e finali: si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti, si fissano le clausole di salvaguardia e la natura premiale della retribuzione accessoria.

LETTERA B - UTILIZZAZIONE DEL FIS

Premessa: Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e del Piano di lavoro del Personale ATA, con deliberazione del Consiglio di Istituto.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2022/2023 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. di Istituto, assegnati, sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le

iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Questa Istituzione Scolastica non intende distribuire in maniera indifferenziata i compensi del Fondo per il salario accessorio, ma intende corrispondere il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato entro il 31.07.2023 e comunque entro e non oltre il 31.08.2023.

Il budget relativo al fondo per il salario accessorio, ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

Il Fondo per il salario accessorio dal Ministero dell'Istruzione con le seguenti note N. 46445 del 04.10.2022 ammonta a €. 11.882,72 costituito dal budget unico assegnato di €. 86.953,16 a cui sono state sommate le economie anni precedenti corrispondenti ad €. 5765,57 e la il budget assegnato alla valorizzazione del personale scolastico corrispondente ad €. 19.163,99.

La presente contrattazione programma il finanziamento ad oggi assegnato che è stato utilizzato come di seguito specificato:

1-Suddivisione tra il personale

INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA e al sostituto del DSGA €. **6.710,00**

Sottratte la precedente quota, la restante parte del fondo per il salario accessorio pari ad €. **105.172,72** è stato suddiviso tra il personale come di seguito indicato:

DOCENTI: €. **73.515,00**, in percentuale 70 %

ATA €. **31.350,00** in percentuale 30 %

Fondo di riserva €. **307,72**

2-Utilizzazione in base alle attività

Personale docente €. **73.515,00**

Supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente, Mobility Manager e referente COVID): €. **11.725,00**

Supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori Ed. Civica, coordinatori di dipartimento, Commissione orientamento, Commissione PCTO, Referente sostegno centrale e succursale, Commissione sostegno, Team dell'innovazione, Tutor neoassunti, Referente orario, Referente Cyberbullismo): €. **47.110,00**

Attività di recupero: €. **13.000,00**

Ore funzionali Progetti €. **1.1680,00**

Personale ATA €. **31.350,00**

Personale Collaboratori Scolastici €. **12.500,00 (40 %)**

- a. Supporto dell'amministrazione o della didattica
- b. Supporto attività sportiva e recupero.
- b. Pulizia/sanificazione straordinaria
- c. Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti

Personale Assistenti Tecnici €. **6.815,00 (22 %)**

- a. Straordinario per funzionamento strutturale della scuola
- b. Straordinario per garantire il regolare funzionamento dell'Auditorium in occasione di eventi programmati
- c. Intensificazione del carico di lavoro su richiesta accompagnato da richiesta di intervento

Personale Assistenti Amministrativi €. **12.035,00 (38 %)**

- a. Straordinario per funzionamento strutturale della scuola
- b. Intensificazione del carico di lavoro per decentramento amministrativo e digitalizzazione. Registro elettronico, GECODOC, graduatorie di istituto
- c. Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti in occasione di scrutini, Esami di Stato, iscrizioni

Al Fondo per il salario accessorio si aggiungono altri finanziamenti del Ministero dell'Istruzione, finalizzati ad attività specifiche

FUNZIONI STRUMENTALI € 5.883,87

INCARICHI SPECIFICI € 4.315,45

ORE ECCEDENTI € 5.079,61

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA € 3.520,50

PCTO (EX ASL) € 40.961,68 (competenza + economie)

AREA A RISCHIO € 1.149,41 (competenza)

PROGETTI PON FESR (quota destinata al personale) € 4.049,35

PNSD Animatore digitale € 2.000,00

ORIENTAMENTO € 2.603,68 (competenza + economie)

LETTERA C - ABROGAZIONI

La contrattazione integrativa 2021-22 sostituisce tutte quelle precedenti.

LETTERA D Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011

LETTERA E Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011

LETTERA F Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011

LETTERA G IL Dirigente scolastico, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 e in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 co. 6 del CCNL 29/11/2007 ha disposto l'immediata pubblicazione e diffusione della contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 29-novembre-2022.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Nicoletta Maria Adelaide LIPANI